

ภาคผนวก ง.

ภาพผู้ให้สัมภาษณ์เพื่อการวิจัยพร้อมเหตุผลการเข้าสัมภาษณ์

.....

หมวด ๑ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง



ลำดับที่ ๑ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นายประสพสิน แม้นทิม
 ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
 สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
 เวลาสัมภาษณ์ วันพุธ ที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.
 เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นผู้บริหารระดับสูง เป็นผู้ที่ทำหน้าที่ช่วยอธิบดี
 กำหนดนโยบาย วางแผนจัดระบบงาน มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การควบคุม
 การกำกับดูแล เร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการของสำนักมาตรฐาน
 การบัญชีและการสอบบัญชี ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักกฎหมายและตรวจสอบกิจการ สำนัก
 พัฒนาการบัญชีและโครงการพระราชดำริ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๓, ๔, ๕, ๖ และ ๗
 รวมถึงการปกครองบังคับบัญชาและการดำเนินการเกี่ยวกับราชการของผู้เชี่ยวชาญด้านสอบบัญชี
 ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจการเงินสหกรณ์ และผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบการ
 ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ และทำหน้าที่กำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด
 กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานในกำกับดูแลตาม (๑) โดยให้มี
 อำนาจในการให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงาน การประสานงาน การติดตามผล การเร่งรัด

การให้คำแนะนำช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ ตลอดจนให้มีอำนาจสั่งการและแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับงานในกำกับดูแลที่พบในเขตพื้นที่ ซึ่งอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานในเขตพื้นที่นั้น ๆ รวมทั้งให้รายงานปัญหา อุปสรรคแนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะต่าง ๆ อันเนื่องมาจากการกำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการ ต่ออธิบดี ทำการพิจารณาและอนุญาตการลาของหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารและหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ พิจารณาและอนุญาตการไปต่างประเทศในระหว่างการลาหรือในระหว่างวันหยุดราชการของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการในสังกัดหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแล และข้าราชการนอกสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ไปช่วยราชการในภารกิจของอธิบดีหรือรองอธิบดีอยู่ในกำกับดูแล รวมทั้งให้นำเสนอการอนุญาตการไปต่างประเทศในระหว่างการลาหรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้อธิบดีรับทราบในฐานะผู้ปฏิบัติราชการแทน รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ จึงถือได้ว่าการปฏิบัติงานอันมากมายนี้

ทั้งนี้ผู้วิจัยมองเห็นว่า ท่านเป็นผู้มีประสบการณ์สูง มีความรู้ ความสามารถมากมาย และเป็นผู้ที่มองเห็นภาพรวมของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ การวางแผน การกำหนดนโยบาย การบริหารงาน ตลอดจนทราบถึงปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน และการหาแนวทางแก้ไข ให้งานนั้นบรรลุเป้าหมายไปได้ จากการที่ได้สัมภาษณ์ในการทำวิจัยครั้งนี้ ในหัวข้อ “ศึกษาวิเคราะห์หลักการบริหารเชิงพุทธ : ศึกษาเฉพาะกรณีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์” ทำให้ทราบว่าท่านเป็นผู้ที่มีทัศนคติในการบริหารงาน โดยยึดหลักคิดดี พุทธิ ทำดี รู้จักนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้กับสถานการณ์ ให้มีการยืดหยุ่นระหว่างหลักการ และหลักธรรม เพื่อความสันติสุขในการทำงาน

หมวด ๑ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง



ลำดับที่ ๒ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวสมรค์ เกิดกฤษฐานนท์
ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
เวลาสัมภาษณ์ วัน สุกร์ ที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.
เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นผู้บริหารระดับสูง เป็นผู้ที่มีความอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การควบคุม กำกับดูแล เรงรัด ติดตาม ตรวจสอบ และดำเนินการอื่น เกี่ยวกับราชการของสำนักบริหารกลาง สำนักพัฒนาและส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑, ๒, ๘, ๙ และ ๑๐ รวมถึงการปกครองบังคับบัญชาและดำเนินการเกี่ยวกับราชการของผู้เชี่ยวชาญด้านวางระบบและพัฒนา และผู้เชี่ยวชาญด้านโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ ทำหน้าที่กำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานในกำกับดูแลตาม (๑) โดยให้มีความอำนาจในการให้เจ้าหน้าที่ รายงานผลการปฏิบัติงาน การประสานราชการ การติดตามผล การเรงรัด การให้คำแนะนำช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ ตลอดจนให้มีความอำนาจสั่งการและแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับงานในกำกับดูแลที่พบในเขตพื้นที่ ซึ่งอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานในเขตพื้นที่นั้น ๆ รวมทั้งให้รายงานปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะต่าง ๆ อันเนื่องมาจากการกำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการต่ออธิบดี

ทำหน้าที่พิจารณาและอนุญาตการไปต่างประเทศในระหว่างการลาหรือในระหว่างวันหยุดราชการของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการในสังกัดหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำการอนุญาตการไปต่างประเทศในระหว่างการลาหรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้อธิบดีรับทราบในฐานะผู้ปฏิบัติราชการแทนรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ผู้วิจัยเห็นว่า จากภารกิจอันมากมายของท่าน จึงถือได้ว่าเป็นผู้มีประสบการณ์สูง มีความรู้ ความสามารถรอบด้าน ในการบริหารงาน การประสานงานในหน่วยงานต่าง ๆ และการติดตามการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้ท่านมองเห็นถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น และการหาแนวทางแก้ไขให้งานบรรลุเป้าหมายไปได้ จากที่ผู้วิจัยได้สัมภาษณ์ท่านทำให้ทราบถึงทัศนคติ และมุมมองของท่านในหลักการบริหารงาน ซึ่งท่านยึดหลักของความเอื้ออาทร ความมีเมตตาต่อผู้อื่น มีความรู้สึกที่ดีต่อกัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ให้เขารู้หน้าที่ของตนเอง ชักถามถึงปัญหาและช่วยเหลือ เพื่อให้เขาได้คลายทุกข์ หากเขากระทำผิดก็ตักเตือนเพื่อให้เขากระทำให้อีกต้อง ซึ่งผู้วิจัยมองว่าท่านได้ยึดหลักธรรมของผู้บริหาร คือ หลักพรหมวิหาร ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมอันประเสริฐ ธรรมของผู้เป็นใหญ่ ซึ่งเหมาะกับผู้บริหารที่ต้องมีหลักธรรมนี้ คือ หลักของความมี เมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา และท่านยังยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ ใช้ชีวิตแบบเรียบง่าย มีการบริหารจัดการเงินอย่างประหยัด หากผู้บริหารยึดหลักธรรม แบบท่านแล้ว ก็ถือได้ว่าเป็นบุคคลที่ไม่ถือความละโมภ โลกมาก อยากมี อย่างได้ หรือทุจริต คดโกงต่อทางราชการ และท่านยังเป็นผู้ที่มีความกตัญญูต่อบรรพบุรุษเน้นหลักการเป็นผู้ให้ ซึ่งผู้วิจัยรู้สึกทราบซึ่งท่านเป็นอย่างยิ่ง เพราะความกตัญญูนี้ทำให้ท่านประสบความสำเร็จสูงสุดในชีวิต และเป็นบุคคลที่ราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกท่านควรนำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ

หมวด ๑ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง



ลำดับที่ ๓ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางผาณิต บุรณโกคา
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา
 สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
 เวลาสัมภาษณ์ วันพุธ ที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.
 เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นผู้ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานวิจัยเป็นอย่างดี สร้างผลงานนวัตกรรมใหม่ ๆ มากมาย และเป็นที่ยอมรับ ในฐานะที่ท่านเป็นผู้ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบในการกำกับ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ยุทธศาสตร์ระบบงานวิจัย จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย รวบรวมตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลโครงการวิจัยของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จัดทำแผนงาน/โครงการปฏิบัติงานด้านการวิจัย ค้นหาเทคนิคและวิธีการในการวิจัย ร่วมพัฒนาระบบฐานข้อมูล และการจัดระบบสารสนเทศในโครงการวิจัย ปรับปรุง พัฒนาโครงการวิจัย บริหารโครงการวิจัย และส่งเสริมงานวิจัยของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ทั้งนี้ผู้วิจัยเห็นว่าจากภารกิจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น จึงเป็นเหตุผลให้ผู้วิจัยสัมภาษณ์ท่าน ซึ่งได้แนวคิดและมุมมองของนักวิจัยและคำแนะนำในการทำวิทยานิพนธ์ รวมทั้งหลักของการบริหารงาน ที่ยึดหลักของความถูกต้องและทำในสิ่งที่ถูกต้อง และแก้ไขในสิ่งที่ผิดให้ถูกต้อง ให้ความสำคัญกับงาน และคน โดยสร้างงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ถึงแม้ว่าจะมีบุคลากรไม่เพียงพอก็ตาม แต่คนที่มีอยู่มีความมุ่งมั่นในการทำงานให้บรรลุผล รวมทั้งการให้ในครั้งนี้ด้วย

หมวด ๒ กลุ่มบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



- ลำดับที่ ๔ : ผู้ให้สัมภาษณ์** นายวรเทพ ไวทยาวิโรจน์
- ตำแหน่ง** ที่ปรึกษากรมตรวจบัญชีสหกรณ์
- สถานที่สัมภาษณ์** กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
- เวลาสัมภาษณ์** วันจันทร์ ที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
- เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์** เนื่องจากเป็นที่ปรึกษากรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ทำหน้าที่คอยให้คำปรึกษาอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาระบบการบริหารงานของกรมฯ ในฐานะผู้มีประสบการณ์ ผู้บริหารอาวุโส ส่วนตราสารหนี้ของธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานสหกรณ์หลายแห่ง ในตำแหน่ง กรรมการบริหารสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย รองประธานชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด กรรมการระดมเงินออมแห่งชาติ กรรมการพัฒนาสหกรณ์แห่งชาติ ที่ปรึกษาชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย นักสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2545 และมีส่วนทางด้านวิชาการ เกี่ยวกับการบรรยายพิเศษคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ บรรยายพิเศษคณะกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ บรรยายพิเศษ โครงการ Executive MBA มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บรรยายพิเศษ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ซึ่งประสบการณ์ต่าง ๆ เหล่านี้จึงถือได้ว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถรอบด้าน นอกจากเป็นผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการสัมภาษณ์งานการวิจัยในครั้งนี้แล้ว ท่านก็ยังให้คำแนะนำเกี่ยวกับหลักการบริหารในฐานะที่ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้าน MBA และหลักการบริหารในเชิงพุทธด้วย

หมวด ๒ กลุ่มบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



ลำดับที่ ๕ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นายสมชาย ศิริรุ่งกิจ
ตำแหน่ง ที่ปรึกษากรมตรวจบัญชีสหกรณ์
สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
เวลาสัมภาษณ์ วันจันทร์ ที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๑.๐๐ น.
เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นปรึกษากรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ทำหน้าที่คอยช่วยเหลืออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ให้คำปรึกษาหารือ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ในฐานะที่ท่านเคยเป็นผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มาก่อน และได้เกษียณอายุก่อนราชการ จึงทำให้เข้าใจเกี่ยวกับภาพรวมของกรมฯ ได้เป็นอย่างดี และสามารถให้คำแนะนำท่านอธิบดีได้ และการสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยครั้งนี้ จึงถือได้ว่าท่านได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับหลักการบริหารงานขององค์กร การวางแผน นโยบายของกรมฯ และหลักการกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน แนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนการนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน ซึ่งถือได้ว่าท่านเป็นผู้ที่มีทัศนคติ และมุมมองในการบริหารงานได้เป็นอย่างดี

หมวด ๒ กลุ่มบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



- ลำดับที่ ๖ : ผู้ให้สัมภาษณ์** นางสาวสุรีย์ ชนะโสภิตานนท์
- ตำแหน่ง** อธิบดีข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
- สถานที่สัมภาษณ์** กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
- เวลาสัมภาษณ์** วันพุธ ที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๒.๐๐ น.
- เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์** เนื่องจากเป็นอดีตข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานวิจัยของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นอย่างดี ซึ่งได้จัดทำโครงการวิจัยของกรมฯ หลายโครงการ ตลอดจนทราบถึงการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ หลักการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ รวมทั้งปัญหาและอุปสรรค ของการบริหารงาน ที่ไม่บรรลุเป้าหมาย
- ทั้งนี้ผู้วิจัยเห็นว่าในฐานะที่ท่านเป็นอดีตข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และได้ติดตามความคืบหน้าของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มาตลอด จึงทำให้ทราบถึงความเป็นไปของกรมฯ และผู้วิจัยมองว่าผู้ให้สัมภาษณ์สามารถให้ข้อคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ ในฐานะที่เป็นบุคคลภายนอกแล้ว ทำให้ผู้วิจัยได้ข้อสรุปผลการสัมภาษณ์ที่แตกต่างจากบุคคลที่อยู่ภายในกรมฯ

หมวด ๒ กลุ่มบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



ลำดับที่ ๗ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางภาวิณี สุรอด
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
เวลาสัมภาษณ์ วันจันทร์ ที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เวลา ๘.๓๐ น.
เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ผู้ที่เคยปฏิบัติงานในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานเกี่ยวกับการ วิเคราะห์เพื่อปรับปรุงกลไกการบริหารราชการ การควบคุมภายในและพิจารณาถูกระเบียบให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมเผยแพร่ และสนับสนุนเสนอแนะให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาและการปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศประสานงานกับหน่วยงานในสังกัด และสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการของคณะอนุกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้องและปัจจุบันได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ เลขานุการของคณะอนุกรรมการ (กระทรวงเกษตรและสหกรณ์) ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ทั้งนี้ผู้วิจัยเห็นว่าจากประสบการณ์ทำงานดังกล่าวข้างต้น จึงเป็นเหตุผลให้ผู้วิจัยเลือกท่านในการสัมภาษณ์ครั้งนี้ และจากการสัมภาษณ์ท่านทำให้ทราบถึงทัศนคติมุมมองของท่านในฐานะที่เป็นผู้ที่ทราบถึงการทำงานของหน่วยงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานกลุ่มทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างดี การให้การสัมภาษณ์จึงเป็นคำตอบที่ชัดเจน ตรงประเด็น และผู้วิจัยมองว่าผู้ให้การสัมภาษณ์สามารถให้ข้อคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ ในฐานะที่เป็นผู้มีประสบการณ์มานานหลายปี

หมวด ๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ลำดับที่ ๘ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางอมรรัตน์ ศิริบุรณ์
ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ
สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
เวลาสัมภาษณ์ วันจันทร์ ที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เวลา ๑๒.๐๐ น.
เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากปฏิบัติงานในหน่วยงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นผู้
 ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงการพัฒนาโครงสร้างระบบ
 ราชการการกำหนดอำนาจหน้าที่ ภารกิจ งบประมาณ อัตราค่าจ้าง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้
 เป็นไปตามบทบาทและโครงสร้างของส่วนราชการ ส่งเสริม เผยแพร่ และสนับสนุน เสนอแนะให้
 คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ ด้านบทบาท ภารกิจ ภายใต้
 โครงสร้างส่วนราชการ เป็นเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน
 ที่เกี่ยวข้อง ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ใน
 หน่วยงาน ก.พ.ร. มานานหลายปี จึงมองเห็นภาพรวมของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้เป็นอย่างดี
 และสามารถให้ข้อมูลการสัมภาษณ์ที่ชัดเจน และครอบคลุม

หมวด ๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ลำดับที่ ๕ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวสุพรรณษา สีแดง
ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ
สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
เวลาสัมภาษณ์ วันอังคาร ที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.
เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นผู้ปฏิบัติในหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา และวิเคราะห์การพัฒนาระบบบริหารราชการ แผนปฏิบัติราชการ และ
 ส่งเสริม เผยแพร่ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารราชการและปรับเปลี่ยน
 ทัศนคติของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศประสานงานกับหน่วยงานใน
 สังกัด และสำนักงาน ก.พ.ร.

ทั้งนี้ผู้วิจัยจึงเห็นว่าจากประสบการณ์ดังกล่าว จึงเป็นเหตุผลในการสัมภาษณ์ครั้งนี้
 และเป็นผู้ปฏิบัติในสำนักงาน ก.พ.ร. มานาน จึงได้ทัศนคติและมุมมองในการทำงานที่หลากหลาย

หมวด ๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ลำดับที่ ๑๐ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
เวลาสัมภาษณ์ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.
เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา รวบรวม วิเคราะห์เพื่อปรับปรุงกลไกการบริหารราชการ การควบคุมภายในและพิจารณาถูกระเบียบให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมเผยแพร่และสนับสนุนเสนอแนะให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาและการปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศประสานงานกับหน่วยงานในสังกัด และสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ทั้งนี้ผู้วิจัยจึงเห็นว่าจากประสบการณ์ดังกล่าว ด้วยหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน และติดตามประเมินผลการปฏิบัติทั้งองค์กร จึงทำให้เลือกสัมภาษณ์เพื่อให้ได้ทัศนคติและแนวคิดของการทำวิจัยครั้งนี้ ถึงแม้ว่าผู้ให้การสัมภาษณ์จะเป็นข้าราชการที่ใหม่ แต่ก็ได้นำแนวคิดมุมมองใหม่

หมวด ๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ลำดับที่ ๑๐ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวพุทธมาศ วัชรินทร์พร

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร

เวลาสัมภาษณ์ วันอังคาร ที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา และวิเคราะห์การพัฒนาระบบบริหารราชการ แผนปฏิบัติราชการและแผนการบริหารเปลี่ยนแปลงตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้สามารถขับเคลื่อนระบบการบริหารราชการบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริม เผยแพร่ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารราชการและปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศประสานงานกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานอื่น พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลและจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารราชการ

หมวด ๔ สรุปผลการสัมภาษณ์จากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ลำดับที่ ๑๒ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวศิริรัตน์ บุญประเสริฐ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร

เวลาสัมภาษณ์ วันพุธ ที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๕.๓๐ น.

เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นผู้บริหารกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยรับผิดชอบในการกำกับ ควบคุม ดูแล และให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการจัดระบบงานและการแบ่งงานภายในของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด วางแผนอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานราชการบริหารอัตรากำลัง การประเมินค่างานและการประเมินสมรรถนะ เพื่อสรรหาและแต่งตั้ง ตลอดจนการประเมินบุคคลและผลงาน การกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลในการคัดเลือกและการประเมินบุคคล จัดทำมาตรฐานงาน คำบรรยายลักษณะงาน การกำหนดสมรรถนะในสายงานต่าง ๆ ร่วมจัดทำและดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารแผนกลยุทธ์ ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในหมวด 5 มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ข้อมูลด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ตอบปัญหา วินิจฉัย และแก้ปัญหาข้อขัดข้องต่าง ๆ ในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามกฎ มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานเชิงรุก โดยเตรียมวางแผนล่วงหน้าและต่อเนื่อง จากภารกิจดังกล่าวนี้ผู้วิจัยจึงทำการสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สอดคล้องกับงานวิจัยในครั้งนี้

หมวด ๔ สรุปผลการสัมภาษณ์จากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ลำดับที่ ๑๓ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวนิตา เอียงบุญชู
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
เวลาสัมภาษณ์ วันศุกร์ ที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เวลา ๑๖.๔๕ น.
เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาระบบบริหารกำลังคน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา สืบค้น รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ การคัดเลือกบุคคล การประเมินบุคคลและผลงาน ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและประเภทบริหารจัดทำมาตรฐานงาน คำบรรยายลักษณะงาน การพิจารณาคุณวุฒิ จัดทำสถิติข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามมาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ กำหนดสมรรถนะในสายงานต่าง ๆ ร่วมจัดทำและดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมปรับปรุงและพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไปติดต่อประสานงาน ตอบปัญหา และชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายหรือที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๔ สรุปผลการสัมภาษณ์จากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ลำดับที่ ๑๔ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวจิรัชศิกา หงส์ทอง
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
เวลาสัมภาษณ์ วันจันทร์ ๑๕ ธันวาคม ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๕.๓๐ น.
เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา สำรวจ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ การคัดเลือกบุคคล การประเมินบุคคลและผลงาน ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และประเภทบริหารจัดการมาตรฐานงาน คำบรรยายลักษณะงาน การพิจารณาคุณวุฒิ จัดทำสถิติข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามมาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ กำหนดสมรรถนะในสายงานต่าง ๆ ร่วมจัดทำและดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมปรับปรุงและพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไปติดต่อประสานงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายหรือที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๔ สรุปผลการสัมภาษณ์จากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ลำดับที่ ๑๕ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวจิตติมา เอื้อทิพย์สกุล

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร

เวลาสัมภาษณ์ วันจันทร์ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.

เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษาสำรวจ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ การคัดเลือกบุคคล การประเมินบุคคลและผลงาน ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและประเภทบริหารจัดทำมาตรฐานงาน คำบรรยายลักษณะงาน การพิจารณาคุณวุฒิ จัดทำสถิติข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามมาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ กำหนดสมรรถนะในสายงานต่าง ๆ ร่วมจัดทำและดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมปรับปรุงและพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้วิจัยเห็นว่าจากภาระหน้าที่ดังกล่าว จึงเป็นเหตุผลให้เข้าสัมภาษณ์ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถให้ข้อมูลในการสัมภาษณ์การทำงานวิจัยครั้งนี้ได้เป็นอย่างดี

หมวด ๔ สรุปผลการสัมภาษณ์จากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ลำดับที่ ๑๖ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวมะลิวัลย์ ขอพึงลาภ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
เวลาสัมภาษณ์ วันพฤหัสบดี ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.
เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา สํารวจ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ วางแผน ให้คำปรึกษาแนะนำการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล การทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ การแต่งตั้งข้าราชการโดยการเลื่อน ย้าย โอน บรรจุกลับ การลาออกจาก ราชการ ดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี การขอรับ บำเหน็จบำนาญ (E-Pension) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี จัดทำทะเบียน ประวัติ จัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดูแลระบบการลงเวลาทำการด้วยเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ ระบบวันทำการ ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) และโปรแกรมระบบงาน บุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ และปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ติดตาม ประสานงาน ตอบปัญหา และชี้แจง เรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายหรือที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๔ สรุปผลการสัมภาษณ์จากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ลำดับที่ ๑๗ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวสุกัลยา สาร
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
เวลาสัมภาษณ์ วันพฤหัสบดี ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๐๘.๐๐ น.
เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา
 ดำรวจ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ วางแผน ให้คำปรึกษาแนะนำการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา
 และเลือกสรรบุคคล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การแต่งตั้งข้าราชการโดยการเลื่อน ย้าย โอน
 บรรจุกลับ การลาออกจากราชการ ดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการ การพิจารณาบำเหน็จ
 ความชอบประจำปี การขอรับบำเหน็จบำนาญ (E-Pension) การขอพระราชทาน
 เครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี จัดทำทะเบียนประวัติ จัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่มือ
 ระบบการลงเวลาทำการด้วยเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ ระบบวันทำการ ระบบสารสนเทศทรัพยากร
 บุคคลระดับกรม (DPIS) และโปรแกรมระบบงานบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ และ
 ปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ติดตามประสานงาน ตอบปัญหา และชี้แจง เรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับ
 งานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นที่
 ได้รับมอบหมายหรือที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ผู้วิจัยจึงเห็นว่าจากภารกิจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ทำให้ผู้วิจัยได้แนวคิด และทัศนคติ
 จากผู้ให้สัมภาษณ์ครั้งนี้ ทั้งหลักของการบริหารงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข
 ตลอดจน แนวคิดในเรื่องของการนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

หมวด ๔ สรุปผลการสัมภาษณ์จากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ลำดับที่ ๑๘ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางอภัสสร ลิ้มตระกูล
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์
สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร
เวลาสัมภาษณ์ วันพฤหัสบดี ที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.
เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นหัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ เป็นผู้ที่มีความรู้ มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยรับผิดชอบในการกำกับ ควบคุม ดูแล และให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการตามนโยบายของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และนโยบายของรัฐ ให้แก่ข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ และลูกจ้างประจำ จัดกิจกรรมเสริมสร้าง สุขภาพและอื่น ๆ เช่น โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของข้าราชการลูกจ้างประจำ โครงการ สวัสดิการกลุ่มกองทุนเกษียณอายุราชการ โครงการสวัสดิการฝึกอาชีพเสริมรายได้ ลดรายจ่าย จัดอบรมให้กับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต จัดกิจกรรมหารายได้ การฌาปนกิจสงเคราะห์ ชมรมข้าราชการ บำนาญ การตรวจสุขภาพประจำปีการประชุมใหญ่สมาชิกสวัสดิการ เป็นต้น ดำเนินการเกี่ยวกับ งานเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ของข้าราชการและลูกจ้าง ภายในกรม เช่น กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการประจำปี กิจกรรมกีฬา กิจกรรมสัมพันธ์ที่ เกี่ยวข้องกับ กบข. กสจ. และประกันสังคม เป็นต้น เพื่อให้กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ

หมวด ๔ สรุปผลการสัมภาษณ์จากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ลำดับที่ ๑๕ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวเอื้ออารีย์ จิตต์ตรง

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานวินัยและระบบคุณธรรม

สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร

เวลาสัมภาษณ์ วันอังคาร ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นหัวหน้ากลุ่มงานวินัยและระบบคุณธรรม

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานวินัยและระบบคุณธรรม โดยรับผิดชอบในการกำกับ ควบคุม ดูแล และให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สอบสวนข้อเท็จจริงและวิเคราะห์ เรื่องร่ำร้องทุกข์ ร้องเรียน บัณฑิตสนเท่ห์ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เฉพาะในส่วน ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำเนินการเกี่ยวกับการลงโทษ การอุทธรณ์เพิกถอนคำสั่ง ตลอดจน กระบวนการทางวินัยและการออกจากราชการ ตอบข้อหารือ และชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับ มอบหมายหรือที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ผู้วิจัยมองว่ากลุ่มงานของท่านเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มทรัพยากรบุคคล ที่ เกี่ยวข้องกับการทำวิจัยครั้งนี้ จึงเป็นเหตุผลที่ต้องสัมภาษณ์ท่าน เพื่อทราบถึงทัศนคติของท่านใน การบริหารงาน การยึดหลักวินัยและหลักธรรมในการบริหาร ซึ่งท่านได้ให้แนวคิดกับผู้วิจัยว่าการ ผู้บริหารนั้นจะต้องยึดหลักพรหมวิหาร ๔ และต้องมีความซื่อตรง เทียงตรง ผู้บริหารต้องให้ ความสำคัญกับหลักคุณธรรม และจริยธรรม

หมวด ๔ สรุปผลการสัมภาษณ์จากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ลำดับที่ ๒๐ : ผู้ให้สัมภาษณ์ นายประสพสุข พุ่มทิน

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

สถานที่สัมภาษณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร

เวลาสัมภาษณ์ วันอังคาร ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.

เหตุผลการเข้าสัมภาษณ์ เนื่องจากเป็นผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มวินัยและระบบคุณธรรม ในตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแก่ข้าราชการและลูกจ้าง สอดสวนข้อเท็จจริง และวิเคราะห์เรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน บัณฑิตสหแห่งข้าราชการและลูกจ้าง เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเกี่ยวกับการลงโทษ การเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษ การอุทธรณ์ เพิกถอนคำสั่ง กระบวนการทางวินัย และการออกจากราชการ ดูแลโปรแกรมระบบงานบุคลากรในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่และปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ตอบข้อหารือ และชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายหรือที่เกี่ยวข้อง

จากภารกิจและหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น จึงเป็นเหตุผลให้ผู้วิจัยเลือกสัมภาษณ์ท่านเพื่อทราบถึงทัศนคติและแนวคิด ในการบริหารงานของกลุ่มวินัยและคุณธรรม ซึ่งท่านคิดว่าในส่วนของหลักคุณธรรม จริยธรรมควรส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมเกี่ยวกับธรรมะอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ รวมถึงให้มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม